



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2010

del personale non dirigente della Provincia di Rovigo di approvazione della destinazione delle risorse finanziarie del fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 4 del CCNL 01.04.99.

In data 20 dicembre 2010 ha avuto luogo l'incontro delle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale che hanno sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente della Provincia di Rovigo, di seguito riportato, relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie decentrate destinate nell'anno 2010 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dr.ssa Maria Votta Gravina

R.S.U., nella persona del coordinatore:

Ermanno Milani

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Giuseppe Franchi CGIL/FP

Sergio Passarella CISL FPS

Romano Aio UIL FPL

Art.1

CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente contratto decentrato integrativo (CDI) si applica al personale non dirigente della Provincia di Rovigo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato di durata superiore a due anni.

Gli effetti giuridici ed economici hanno decorrenza dal giorno successivo alla stipulazione salvo diversa indicazione in esso contenuta e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CDI.

Le parti si incontrano annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per l'esecuzione del contratto per l'anno successivo, nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione .

ART.2

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE (ART. 31 E 32 CCNL 22.01.2004)

Le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (art. 15 del CCNL del 1 aprile 1999 e successive modifiche ed integrazioni) sono state determinate dall'Amministrazione con deliberazione n. 280/44274 del 19 ottobre 2010 e sono state oggetto di informazione preventiva alla delegazione trattante di parte sindacale in data 15 ottobre 2010.

Specificamente le risorse relative all'anno 2010 sono elencate analiticamente nello schema **allegato 1** che costituisce parte integrante del presente contratto.

Via L. Ricchieri (detto Celia), 10
45100 Rovigo RO - Italia
Telefono +39 0425 386111
www.provincia.rovigo.it
Codice Fiscale 93006330299
Partita IVA 00982910291

Le risorse finanziarie così determinate sono ripartite in modo analitico nello schema **allegato 2** che costituisce parte integrante del presente contratto nel rispetto della disciplina dell'art.17 del CCNL del 1 aprile 1999 così come integrato dagli art. 33,35,36,37 del CCNL del 22 gennaio 2004.

Sono confermati criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie individuati negli art. 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10, del Contratto decentrato integrativo del 28 maggio 2002, fatte salve le modifiche ed integrazioni precisate nei successivi articoli.

ART.3

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA (PROGRESSIONI ORIZZONTALI)

Le parti, verificata la disponibilità di risorse stabili, concordano di incrementare le somme destinate al sub fondo per la progressione economica orizzontale della somma di € 34.683,28, dando atto che si procederà all'assegnazione delle nuove progressioni orizzontali secondo le regole definite dall'art.6 del Contratto decentrato 2008 più sopra richiamato, con decorrenza 1 gennaio 2010.

ART. 4

COMPENSI PREVISTI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Le parti concordano di destinare una somma di € 2.000,00 per l'assegnazione del compenso previsto per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità a due dipendenti di cat. C, individuati dalla Conferenza dei Dirigenti, nel responsabile dell'Ufficio pensioni e nel responsabile della Segreteria particolare del Presidente della Provincia, con decorrenza 1 gennaio 2010.

ART.5

COMPENSI PER LA PRODUTTIVITÀ (art.37 del CCNL 22.01.2004)

A parziale modifica e integrazione di quanto stabilito nell'art.10 del Contratto decentrato 2008 e dall'art. 3 del Contratto decentrato 2009 e in relazione a quanto indicato dalla Giunta provinciale nella richiamata deliberazione n. 280/44274, nell'anno 2010, le risorse finanziate ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1 aprile 1999, pari a € 263.023,99, relative ai progetti di innovazione e miglioramento potranno essere concretamente erogate solo a seguito del raggiungimento, nella misura minima dell' 80%, degli obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi 2010 dell'Ente, a seguito della realizzazione di almeno 1 obiettivo per ciascuna Area specificamente attinente alla creazione di nuovi servizi o all'aumento o miglioramento dei servizi esistenti e a seguito dell'utilizzo delle risorse di spesa corrente assegnate nell'anno 2010 per un importo pari almeno all' 85% delle medesime.

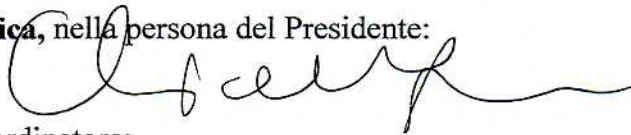
L'individuazione del raggiungimento degli obiettivi avverrà tramite la stesura di una analitica relazione, da parte del Dirigente di ciascuna Area, nella quale, con applicazione del sistema di indicatori individuato nel Piano degli obiettivi dell'Ente, dovrà essere indicato lo stato finale del raggiungimento degli obiettivi di ciascuna Area. Le relazioni dovranno essere, poi, certificate dal Nucleo di valutazione o dall'organismo indipendente di valutazione, se già nominato, e successivamente approvate con atto deliberativo della Giunta provinciale.

Analogamente, la quota del fondo pari a € 59.623,03, finanziata in applicazione dell'art.15 comma 2 del CCNL del 01.04.99, sarà oggetto di erogazione ai dipendenti previa certificazione da parte del Nucleo di valutazione o dall'organismo indipendente di valutazione, se già nominato, del raggiungimento degli obiettivi di qualità e di produttività individuati dai Dirigenti in relazione al proprio sistema di valutazione.

Letto approvato e sottoscritto.
Rovigo, 20 dicembre 2010

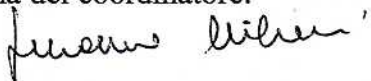
Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dr.ssa Maria Votta Gravina



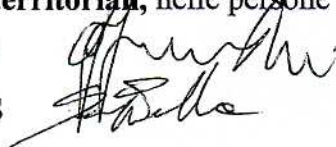
R.S.U., nella persona del coordinatore:

Ermanno Milani



Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Giuseppe Franchi CGIL/FP



Sergio Passarella CISL FPS



Romano Aio UIL FPL



Si precisa che, ai sensi dell'art.5 comma 3 del CCNL del 01.04.1999, la sottoscrizione del presente contratto decentrato integrativo, da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è condizionata all'autorizzazione da parte della Giunta provinciale da adottarsi previo controllo del Collegio dei revisori sulla compatibilità dei costi del contratto con i vincoli di bilancio. La sua entrata in vigore avverrà, pertanto, con l'adozione da parte della G.P. della delibera di approvazione.

NOTA A VERBALE della FP CGIL ROVIGO - SEGRETARIO FRANCHI GIUSEPPE

Non è condivisa la distribuzione di risorse e l'art. 3 del presente CCNI

NOTA A VERBALE UIL FPL E RSU ELEITE NELLA LISTA UIL FPL

PUR CONDIVIDENDO L'ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI NON
SOTTO SCRIVENDO IL PRESENTE CONTRATTO IN QUANTO NELL'APPLICAZIONE
DELL'ISTITUTO SUDEDETTO NON VIENE RISPETTATO L'ART. 23
DEL D.L. N. 250/2009 E L'ART. 5 CCNL DEL 31/3/1999, COME
INTEGRATO ALL'ART. 9 DEL CCNL DELL'22/4/2008

UIL FPL  Meoni Luisi  Lorenza Vegio 