

**POLITICHE DEL LAVORO
PER GIOVANI DONNE NEO DIPLOMATE
NELL'AREA COMMERCIALE/AZIENDALE**
Un progetto della Consigliera di Parità Provinciale

Difficile oggi per un giovane inserirsi nel mondo del lavoro; se poi si tratta di una donna, con un titolo di studio qualificante ma diffuso, le criticità aumentano. Se infine il territorio di appartenenza è il Basso Polesine la scommessa si fa ancora più impegnativa.

Ed infatti la Consigliera Provinciale di Parità Anna Maria Barbierato è stata recentemente interessata dall' I.T.C.S.G. "G. Maddalena" di Adria che le ha illustrato le significative difficoltà di inserimento nel mondo del lavoro delle proprie *giovani neo diplomate di sesso femminile* degli indirizzi a carattere amministrativo-commerciale (IGEA, Mercurio, ERICA), difficoltà peraltro già note ed esplicitate dalle rilevazioni ed analisi che si possono operare sulla banca dati degli iscritti al Centro per l'impiego di Adria.

Che fare concretamente per aiutare l'inserimento lavorativo di queste giovani donne?

La Consigliera ha deciso di progettare, in collaborazione con l'Area Personale e Lavoro della Provincia e l'Istituto "Maddalena" stesso, un intervento sperimentale di politica del lavoro a loro favore. Il suo Ufficio non è nuovo a questo genere di partecipazioni: da diversi anni infatti contribuisce attivamente, in termini sia economici che di idee, alla progettazione e realizzazione dei percorsi di politiche attive del lavoro messi in campo dalla Provincia per soggetti deboli e/o svantaggiati per quanto concerne l'inserimento lavorativo, particolarmente di sesso femminile.

La sperimentazione degli interventi finalizzati all'incremento della partecipazione delle donne al lavoro operata con i progetti realizzati negli anni scorsi ha dato risultati decisamente soddisfacenti, consentendo alle partecipanti di acquisire e/o sviluppare competenze professionali spendibili, con positive ricadute sia dal punto di vista occupazionale che per quanto riguarda in generale la loro occupabilità.

Lo strumento di elezione è quello del tirocinio formativo e di orientamento finalizzato all'occupazione, che sempre più negli anni ha dato esiti positivi e si sta confermando come il mezzo più efficace che consente la reciproca conoscenza lavoratore – azienda, favorendo l'incrocio domanda/offerta di lavoro.

Gli obiettivi specifici del progetto sono quindi:

- l'individuazione di percorsi di tirocinio personalizzati, finalizzati all'acquisizione ed al potenziamento delle competenze tecnico-operative e delle conoscenze utili alla ricerca attiva di una occupazione stabile;
- l'accompagnamento all'inserimento al lavoro;
- l'aumento dell'occupazione femminile.

Il progetto individua quali destinatarie degli interventi una decina di giovani neo diplomate nell'anno 2009 dell'Istituto "Maddalena", degli indirizzi a carattere amministrativo-commerciale (IGEA, Mercurio, ERICA), iscritte al Centro per l'impiego di Adria. In particolare si lavorerà sulle giovani donne che a settembre/ottobre prossimi risulteranno ancora prive di un'occupazione.

L'identificazione delle destinatarie avverrà sulla base di tre criteri generali di priorità:

1. la non prosecuzione degli studi,
2. il merito scolastico,
3. l'eventuale presenza di condizioni socio-economiche di particolare disagio.

La partecipazione al progetto di ciascuna giovane donna sarà vincolata alla necessaria sottoscrizione di un Patto di Servizio con il CPI stesso, ed alla stesura di un Piano di Azione Individuale (PAI) che individuerà gli interventi specifici.

Il progetto prevede l'attivazione di tirocini formativi e di orientamento in azienda (promossi ai sensi del D.M. n. 142/1998) a favore delle partecipanti.

La durata massima è stata prevista in 300 ore, da svolgersi in massimo 6 mesi, al fine di non "diluire" eccessivamente l'esperienza, e renderla pertanto più efficace in termini formativi.

Ciascuna tirocinante sarà assicurata per tutto quanto dovuto (Inail, R.C., infortuni extra – Inail), e si vedrà riconosciuta una borsa lavoro di Euro 1.000,00 onnicomprensivi, che sarà erogata al termine dell'intero percorso di stage.

I tirocini saranno promossi dal Centro per l'Impiego di Adria, e seguiti strettamente da un tutor didattico – organizzativo degli SPI, affiancato da un tutor dell'Istituto "Maddalena", che ne verificheranno l'andamento, anche al fine di apportare le eventuali modifiche e correzioni che si rendessero necessarie in itinere ai fini dell'auspicato successivo inserimento lavorativo.

Tutti i percorsi che verranno attivati tramite il progetto saranno quindi oggetto di monitoraggio sia durante il loro svolgimento, attraverso il tutoraggio in itinere sopra descritto, che successivamente, al loro termine, allo scopo di valutare l'efficacia dell'intervento ai fini dell'aumento dell'occupazione femminile in Polesine.